

## Система наставничества на муниципальном уровне

С целью оказания помощи молодым педагогам (вновь принятым) в их профессиональном становлении, формировании в образовательных организациях кадрового потенциала в образовательных организациях Кораблинского района развивается система наставничества.

Ежегодно проводится мониторинг системы наставничества. В 2021-2022 учебном году анализ показал:

ОО	Положение ОО	Приказ руководите ля ОО	План профессиона льного становления молодого педагога (вновь принятого)	Отчет наставника по выполнению плана	Кол-во наставляемы х/наставник ов
МОУ «Кораблинская СШ №1»	+	+	+	+	1/1
МОУ «Кораблинская СШ №2»	+	+	+	+	3/3
МОУ «Кораблинская СШ им. Героя РФ И.В. Сарычева»	+				0
МОУ «Кипчаковская СШ»	+	+	+	+	2/2
МОУ «Ключанская СШ»	+	+	+	+	1/1
МОУ «Пустотинская СШ»	+				0
МОУ «Пехлецкая СШ им. В. Соловова»	+				0
МОУ «Яблоневская ОШ»	+				0
МОУ «Ерлинская ОШ»	+				0
МДОУ Кораблинский д/с «Красная шапочка»	+	+	+	+	1/1
МДОУ Кораблинский д/с «Чебурашка»	+				0
МДОУ Кораблинский д/с «Солнышко»	+				0
МДОУ Пехлецкий д/с «Солнышко»	+				0
МДОУ Семионовский д/с «Ласточка»	+				0
МДОУ Газопроводский д/с «Колокольчик»	+				0
МДОУ Ковалинский д/с «Росинка»	+				0

На основании вышеизложенного можно сделать следующие **выводы**:

- образовательные организации руководствуются Положением об организации наставничества в муниципальных образовательных организациях;

- во всех ОО разработано и утверждено Положение о наставничестве в образовательной организации;

- за каждым молодым педагогом и вновь принятым закреплен наставник;

- для каждого молодого педагога и вновь принятого разработан план профессионального становления, наставником контролируется его выполнение, составляется отчет.

**Рекомендовано:**

- ежегодно актуализировать банк данных о молодых и вновь принятых педагогах;

- продолжить методическое сопровождение начинающих педагогов, в том числе участвующих в конкурсах профессионального мастерства и других мероприятиях.