

**Управление образования и молодежной политики
муниципального образования – Кораблинский муниципальный район
Рязанской области**

П Р И К А З

21 июля 2021 г.

№ 74 о/д

г. Кораблино

Об утверждении Положения о создании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кораблинского района и Комплекса мер (дорожной карты) по созданию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кораблинского района

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-3 «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», приказом министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 19 июля 2021 года № 984 «Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Рязанской области и Комплекса мер (дорожной карты) по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Рязанской области»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о создании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кораблинского района, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Комплекс мер (дорожную карту) по созданию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кораблинского района, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на начальника отдела начального и общего образования (Бровкину Л.С.).

Начальник



И.В. Сивцова

ПОЛОЖЕНИЕ о создании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кораблинского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о создании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Кораблинском районе (далее – Положение) определяет цели и задачи, принципы формирования, структуру и субъекты муниципальной системы научно-методического сопровождения, организационные и содержательные основы деятельности существующих в муниципальной системе образования структур и форм научного и методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях обеспечения реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в части создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров в Кораблинском районе.

1.2. Нормативная правовая основа создания и функционирования муниципальной системы методического сопровождения:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);
- Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (с последующими изменениями);
- Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (с последующими изменениями);
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-3 «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (с последующими изменениями);
- Распоряжение Министерства просвещения российской Федерации от 6 августа 2020 года № Р-76 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;
- Распоряжение Министерства просвещения российской Федерации от 4 февраля 2021 года № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;
- приказ министерства образования и молодежной политики Рязанской области от

19 июля 2021 г. № 984 «Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Рязанской области и Комплекса мер (дорожной карты) по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Рязанской области»;

-иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, министерства образования и молодежной политики Рязанской области, управления образования и молодежной политики Кораблинского района, настоящее Положение.

2. Цель, задачи и принципы формирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

2.1. Цель муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Кораблинском районе – создание единого научно-методического пространства, являющегося компонентом единой региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающего взаимодействие субъектов научно-методической деятельности муниципального и институционального уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

2.2. Задачи муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Кораблинском районе:

- выстраивание единой муниципальной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;
- развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров;
- создание условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;
- внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;
- создание условий для вовлечения педагогических работников в исследовательскую деятельность;
- создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик;

- стимулирование разработки, апробации и внедрения инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений в муниципальной сфере образования, направленных на освоение современных профессиональных компетенций.

2.3. Принципами формирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров являются:

- соответствие целям, задачам, показателям и результатам национального проекта «Образование», региональных и муниципальных проектов и программ отрасли «Образование» в части обеспечения возможности профессионального развития педагогических работников;
- соответствие реализуемых в Кораблинском районе мероприятий по повышению уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров потребностям личностно-профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров и их направленность на выявление и ликвидацию профессиональных дефицитов;
- консолидация ресурсов муниципальной системы образования, в том числе формируемой в рамках национального проекта «Образование», для обеспечения устранения профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров и эффективного повышения уровня их профессионального мастерства.

4. Структура и субъекты муниципальной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

3.1. Муниципальная система научно-методического сопровождения включает структурные компоненты муниципального и институционального уровней и обеспечивает преемственность методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципальной системе образования на всех уровнях.

3.2. Структурные компоненты муниципального уровня:

3.2.1. Управление образования и молодежной политики Кораблинского района.

Функции:

- обеспечивает условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование»;
- обеспечивает заключение трехсторонних соглашений между министерством образования и молодежной политики Рязанской области, управлением образования и молодежной политики Кораблинского района и ОГБУ ДПО «РИРО», на базе которого функционирует центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;
- разрабатывает различные формы поддержки и сопровождения учителей;

- создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;
- способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;
- осуществляет анализ показателей эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Кораблинском районе;
- организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников;
- обеспечивает проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;
- обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в муниципальную систему научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- предоставляет в ЦНПП информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- координирует методическую работу муниципальной системы образования.

3.2.2. Муниципальная методическая служба (ММС).

Функции:

- занимается изучением и разработкой определенной проблемы, связанной с ней нормативной документации, апробирование в практике работы педагогов и руководящих работников инноваций, с помощью которых можно решить проблему;
- отслеживает результативность работы по заявленной теме и вырабатывает рекомендаций для педагогов и руководящих работников муниципалитета;
- обобщает и пропагандирует положительные результаты деятельности в педагогических коллективах для повышения их профессиональной компетентности.
- оказывает практическую помощь педагогическим работникам и управленческим кадрам в разрешении проблемы, вызывающей наибольшие затруднения;
- создает банк программ, разработок занятий, дидактических материалов по педагогической проблеме;
- создает условия для обеспечения компетентного подхода непрерывного профессионального образования, взаимосвязи фундаментальных знаний и практических умений педагогических работников и управленческих кадров.

Работники ММС проходят обучение по тьютерскому сопровождению педагогическим работникам на базе ЦНППМ.

3.2.3. Муниципальные методические объединения.

Функции:

- осуществляют методическую поддержку педагогических работников по

наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания;

- создают среду для мотивации педагогических работников к непрерывному совершенствованию и саморазвитию;

3.3. Структурный компонент институционального уровня МСНМС представляют субъекты:

3.3.1. Методический совет образовательной организации.

Функции:

- обеспечивает взаимодействие с ММС в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов;

- организует и сопровождает деятельность профессиональных объединений педагогических работников организации, в том числе создает в образовательной организации профессиональные сообщества (самообучающиеся организации) на основе индивидуальных профессиональных профилей каждого педагогического работника;

- обеспечивает условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе реализующих программы наставничества;

- проводит семинары, мастер-классы, стажировки для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства.

3.3.2. Методические объединения, профессиональные объединения педагогических работников.

Функции:

- создают образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенций и преодоления профессиональных дефицитов;

- организуют непрерывное внутрикорпоративное обучение в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;

- организуют взаимодействие и «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества;

- оказывают помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы.

3.3.3. «Пары» педагогов, объединенных на разных основаниях: по предметному принципу, «наставник – молодой специалист», «учитель, владеющий определенной компетенцией, и учитель, которому необходимо сформировать эту компетенцию» и др.

Функции:

- осуществляют «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества.

4. Основные механизмы формирования и функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

4.1. Нормативные правовые документы, обеспечивающие формирование и

функционирование:

- приказ Управления образования и молодежной политики Кораблинского района, утверждающий Положение о формировании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих, комплекс мер («дорожная карта») по формированию и функционированию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

- приказ Управления образования и молодежной политики Кораблинского района, утверждающий ежегодный план методической работы в системе образования Кораблинского района;

4.2. Организация участия педагогических работников и управленческих кадров системы образования Кораблинского района в современных диагностических процедурах, разработанных региональным и федеральным операторами, на этапе формирования индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и при проведении промежуточной и итоговой аттестации.

5. Механизмы взаимодействия субъектов муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

5.1. Предметом взаимодействия субъектов МСНМС является:

- создание проектных методических команд для освоения педагогическими работниками и управленческими кадрами компетенций, необходимых для реализации системных новшеств;

- реализация сетевых инновационных проектов;

- освоение и внедрение нового содержания образования и технологий обучения;

- взаимодействие методических объединений (предметных, межпредметных и метапредметных), профессиональных ассоциаций, сообществ педагогических работников и управленческих кадров различных уровней;

- разработка концепций развития МСНМС.

5.2. Основные каналы взаимодействия субъектов МСНМС:

- общедоступные коммуникации (совещания, образовательные мероприятия и др.);

- онлайн-каналы (размещение информации на тематических страницах).

6. Показатели эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

6.1. При разработке показателей эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения учитываются показатели мотивирующего мониторинга и показатели оценки механизмов управления качеством образования в Кораблинском районе в части повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

6.2. Методы сбора информации и инструменты оценки:

- данный мониторинг;

- данные официальной статистики;
- данные отчетной документации;
- данные федеральных цифровых информационных систем;
- данные официального сайта министерства образования и молодежной политики Рязанской области, ОГБУ ДПО РИРО, ММС, образовательных организаций, иных информационных ресурсов;
- изучение нормативных правовых документов министерства образования и молодежной политики Рязанской области, ОГБУ ДПО РИРО, ММС, образовательных организаций.

Мониторинг проводится не реже одного раза в год. По результатам мониторингов проводится анализ, разрабатываются адресные рекомендации.

Показатели эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

| № | Наименование показателя | Значение показателя, % | | | | Ответственный исполнитель |
|---|--|---|---|---|---|---------------------------|
| | | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | |
| 1 | Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ЦНППМ ОГБУ ДПО «РИРО» | 10 | 20 | 30 | 40 | УОиМП |
| 2 | Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ ОГБУ ДПО «РИРО» | 10 | 20 | 30 | 40 | УОиМП |
| 3 | Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедших в ФР ДПП и подобранные с учетом диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ | Не менее 85% работников, направленных на повышение квалификации по программам, вошедших в | Не менее 85% работников, направленных на повышение квалификации по программам, вошедших в | Не менее 85% работников, направленных на повышение квалификации по программам, вошедших в | Не менее 85% работников, направленных на повышение квалификации по программам, вошедших в | УОиМП, администрация ОО |

| | | ФР ДПП | ФР ДПП | ФР ДПП | ФР ДПП | |
|---|---|--------|--------|--------|--------|-------------------------------|
| 4 | Доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования | 10 | 20 | 30 | 40 | УОиМП |
| 5 | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы | 10 | 20 | 30 | 40 | УОиМП, администрация ОО |

Комплекс мер (дорожная карта) по созданию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кораблинского района

| № | Наименование мероприятия | Ответственный | Результат | Срок |
|----------|--|----------------------|--|-----------------------|
| 1 | Утверждено Положение о создании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кораблинского района | УОиМП | Распорядительный акт УОиМП | 30 июля 2021 года |
| 2 | Утвержден Комплекс мер (дорожная карта) по созданию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кораблинского района | УОиМП | Распорядительный акт УОиМП | 10 августа 2021 года |
| 3 | Создан (или наделение полномочиями) муниципальный методический центр | УОиМП | Распорядительный акт УОиМП | 15 августа 2021 года |
| 4 | Назначены лица, ответственных за внедрение и реализацию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кораблинского района | УОиМП | Распорядительный акт УОиМП | 15 августа 2021 года |
| 5 | Подписано трехстороннее соглашение между управлением образования и молодежной политики Кораблинского района, министерством образования и молодежной политики Рязанской области и ОГБУ ДПО «РИРО» | УОиМП | Соглашение между управлением образования и молодежной политики Кораблинского | 15 сентября 2021 года |

| | | | | |
|---|--|-------|---|------------------------|
| | | | района, министерством образования и молодежной политики Рязанской области и ОГБУ ДПО «РИРО» | |
| 6 | Информирование работников системы образования муниципалитета о создании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (в формате педсоветов, конференций, форумов и др.) | УОиМП | Информационно-аналитический отчет с приложением материалов о месте, сроках, формате, количестве участников. | 1 октября 2021 года |