

**Управление образования и молодежной политики
муниципального образования -
Кораблинский муниципальный район
Рязанской области**

П Р И К А З

«10» июля 2022 г.

№ 91 о/д

г. Кораблино

О проведении мониторинга эффективности работы по совершенствованию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Кораблинского района в 2021-2022 учебном году

В соответствии с утвержденной концепцией совершенствования системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Кораблинского района в целях мониторинга исходного состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Кораблинского района, руководствуясь Положением об управлении образования и молодежной политики МО-Кораблинский муниципальный район Рязанской области, утвержденного решением Кораблинского районного Совета депутатов 24.10.2014 г. № 36

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Методическому кабинету управления образования и молодежной политики (Воронковой М.А.) в срок до 30.06.2022 года провести мониторинг эффективности работы по совершенствованию системы обеспечения профессионального развития педагогов Кораблинского района в 2021/2022 учебном году (далее-Мониторинг) по следующим муниципальным показателем:

а) по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников:

- доля педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, отобщего числа прошедших обучение в РИРО, %;

- доля педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего числа педагогических работников Кораблинского района, прошедших обучение, %;

б) по учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов:

- доля педагогических работников, прошедших обучение по ИОМам в РИРО, %;

- доля педагогических работников, прошедших обучение по ИОМам, отобщего числа прошедших повышение квалификации, %;

в) по вовлечению педагогов в экспертную деятельность:

- количество педагогов, привлечённых к экспертной деятельности (для международных, федеральных, региональных и муниципальных экспертиз), чел.;

г) по охвату педагогов профессиональным конкурсным движением как ресурсом профессионального развития:

- доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне, %;

- доля педагогических работников – победителей и призёров конкурсов профессионального мастерства регионального уровня («Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют», «Педагог- психолог», «Учитель здоровья», «За нравственный подвиг учителя») от числа принявших в них участие, %;

д) по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне:

- количество сетевых объединений, методических объединений, профессиональных сообществ педагогов, шт.

е) по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета:

- обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами, %.

ж) по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности:

- доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам педагогической направленности в РИРО, %;

- доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам педагогической направленности, от общего числа прошедших профессиональную переподготовку, %;

з) по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников:

- доля молодых педагогов, вовлеченных в реализацию программ наставнической деятельности, от общего числа молодых педагогов, %;

и) по организации повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ:

- доля педагогов, прошедших повышение квалификации по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся от общего числа педагогов, прошедших обучение в Кораблинском районе, %;

- доля педагогов, прошедших повышение квалификации по вопросам, связанным с введением обновлённых ФГОС от общего числа педагогов,

прошедших обучение в Кораблинском районе, %;

- доля педагогов, прошедших повышение квалификации по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды от общего числа педагогов, прошедших обучение в Кораблинском районе, %.

- доля педагогов, прошедших повышение квалификации по вопросам оценки качества образования в образовательной организации от общего числа педагогов, прошедших обучение в Кораблинском районе, %.

- доля педагогов, прошедших повышение квалификации по вопросам работы школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях от общего числа педагогов, прошедших обучение в Кораблинском районе, %.

- доля педагогов, прошедших повышение квалификации по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи от общего числа педагогов, прошедших обучение в Кораблинском районе, %.

- доля педагогов, прошедших повышение квалификации по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся от общего числа педагогов, прошедших обучение в Кораблинском районе, %.

- доля педагогов, прошедших повышение квалификации по вопросам организации воспитания обучающихся от общего числа педагогов, прошедших обучение в Кораблинском районе, %.

- доля педагогов, прошедших повышение квалификации по вопросам повышения качества дошкольного образования от общего числа педагогов, прошедших обучение в Кораблинском районе, %.

2. Процедуру Мониторинга провести с использованием методов сбора информации: анализ, запрос, аудит документального обеспечения, опрос, экспертиза, методов обработки информации: группировка, верификация, обобщение, сопоставление, расчет доли от общего числа, по следующей методике расчета показателей, представленных в процентах:

$$\text{ПМ (показатель мониторинга)} = \frac{\text{ПП (предмет показателя)}}{\text{ОП (объект показателя)}} \times 100.$$

3. В срок до 28.06.2022 года предоставить отчет о результатах Мониторинга.

4. В срок до 30.06.2022 года провести анализ результатов Мониторинга и предоставить соответствующие аналитические материалы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



И.В.Сивцова

