

Приложение к
постановлению администрации
муниципального образования -
Кораблинский муниципальный
район Рязанской области
от 30 декабря 2016 г. № 377

**Порядок
определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей,
главных бухгалтеров, заведующих филиалами муниципальных
образовательных организаций муниципального образования -
Кораблинский муниципальный район Рязанской области**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Рязанской области от 13.12.2012 № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области», постановлением администрации муниципального образования - Кораблинский муниципальный район Рязанской области от 30.08.2016г. №235 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных учреждений муниципального образования – Кораблинский муниципальный район Рязанской области в новой редакции» (редакции от 28.12.2016г. №372)

2. Настоящий Порядок определяет условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, заведующих филиалами муниципальных образовательных организаций муниципального образования - Кораблинский муниципальный район Рязанской области (далее – образовательной организации).

3. Заработная плата руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, заведующих филиалами образовательных организаций состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

4. Условия оплаты труда устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом:

с руководителем образовательной организации – управлением образования и молодёжной политики муниципального образования - Кораблинский муниципальный район Рязанской области (далее – управление), в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

с заместителями руководителей, главными бухгалтерами, заведующими филиалами образовательных организаций – руководителями образовательных организаций с учетом условий оплаты труда, установленных настоящим постановлением.

5. Должностные оклады руководителей образовательных организаций устанавливаются приказом управления, в зависимости от сложности труда, в том

числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости образовательной организаций.

6. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей образовательных организаций.

Должностные оклады заведующих филиалами образовательных организаций устанавливаются ниже должностных окладов руководителей образовательных организаций в зависимости от числа обучающихся в следующем размере:

- при количестве обучающихся до 10 человек – на 60% ниже;
- при количестве обучающихся от 11 до 25 человек – на 50% ниже;
- при количестве обучающихся от 26 до 60 человек – на 40% ниже;
- при количестве обучающихся свыше 60 человек – на 30% ниже.

При этом средняя заработная плата заместителей руководителей, главных бухгалтеров, заведующих филиалами не может превышать среднюю заработную плату руководителей образовательных организаций.

7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников образовательных организаций устанавливается приказом управления в кратности от 1 до 3,5, с учетом установленных управлением критериев дифференциации.

8. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников образовательных организаций, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за отчетный календарный год.

Определение размера средней заработной платы работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

9. Руководителям образовательных организаций, их заместителям, главным бухгалтерам, заведующим филиалами устанавливаются выплаты стимулирующего характера (ежемесячные, по итогам работы за определенный период, премии за полугодие, за год и единовременные в пределах фонда оплаты труда) и компенсационного характера.

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей образовательных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров, заведующих филиалами в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Рязанской области.

11. Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера (ежемесячные):

11.1 руководителям муниципальных общеобразовательных организаций за сложность и напряженность работы:

- муниципальное общеобразовательное учреждение «Кораблинская средняя школа №2» – 15% от должностного оклада;
- муниципальное общеобразовательное учреждение «Кораблинская средняя школа №1» – 13% от должностного оклада;
- муниципальное общеобразовательное учреждение «Кораблинская средняя школа имени Героя Российской Федерации И.В. Сарычева – 13% от должностного оклада;
- муниципальное общеобразовательное учреждение «Пехлецкая средняя школа имени В.В. Соловова» – 13% от должностного оклада;
- муниципальное общеобразовательное учреждение «Ключанская средняя школа» -12% от должностного оклада;
- муниципальное общеобразовательное учреждение «Кипчаковская средняя школа» - 11% от должностного оклада;
- муниципальное общеобразовательное учреждение «Пустотинская средняя школа» - 9% от должностного оклада;
- муниципальное общеобразовательное учреждение «Ерлинская основная школа» - 7% от должностного оклада;
- муниципальное общеобразовательное учреждение «Яблоневская основная школа» - 6% от должностного оклада;

11.2. руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций за сложность и напряженность в зависимости от числа обучающихся в организации в следующем размере:

- при количестве обучающихся до 20 человек – 5% от должностного оклада;
- при количестве обучающихся от 20 до 50 человек – 8% от должностного оклада;
- при количестве обучающихся от 50 до 150 человек – 12% от должностного оклада;
- при количестве обучающихся свыше 150 человек – 15 % от должностного оклада;

11.3. руководителям организаций дополнительного образования за сложность и напряженность:

- муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Кораблинский районный Дом детского творчества- 10% от должностного оклада;
- муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Кораблинская детско-юношеская спортивная школа - 10% от должностного оклада

12. Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (ежемесячные):

12.1. за качество выполняемых работ, с учетом результатов деятельности образовательных организаций на основании критериев и целевых показателей деятельности образовательной организации, утверждаемых начальником управления;

- 12.2 за ученую степень доктора наук – 20% от должностного оклада;
- за ученую степень кандидата наук – 10% от должностного оклада;

за почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР—10% от должностного оклада.

13. Премирование руководителей образовательных организаций за определенный период (полугодие, год) осуществляется с учетом результатов деятельности образовательных организаций на основании критериев и целевых показателей эффективности работы образовательных организаций и их руководителей, установленных приказом управления.

14. Заместителям руководителей, главным бухгалтерам, заведующим филиалами образовательных организаций за работу в особых условиях труда или условиях, отклоняющихся от нормальных, могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в ночное время;

выплаты при выполнении работ различной квалификации;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания, в том числе наличие структурных подразделений;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

В организациях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере - не ниже 35% от должностного оклада.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере заместителям руководителей, главным

бухгалтерам, заведующим филиалами образовательной организации, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

15. Заместителям руководителя, главным бухгалтерам, заведующим филиалами образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (ежемесячные):

15.1. за качество выполняемых работ на основании показателей и критериев эффективности их деятельности установленных руководителем образовательной организации;

15.2 за ученую степень доктора наук – 20% от должностного оклада;

за ученую степень кандидата наук – 10% от должностного оклада;

за почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный бухгалтер» - 10%.

16. Премирование заместителей руководителя, главных бухгалтеров, заведующих филиалами образовательных организаций за определенный период осуществляется на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, устанавливаемых руководителем образовательной организации.

17. В случае если руководитель образовательной организации, его заместитель, главный бухгалтер, заведующий филиалом имеют право на установление стимулирующих выплат одновременно по нескольким основаниям, как имеющие ученую степень и почетное звание, то стимулирующая выплата производится по одному из оснований, имеющему большее значение.

18. Единовременные премии могут выплачиваться к юбилейным, праздничным датам, в связи с присуждением почетных званий, с награждением государственными и ведомственными наградами, выходом на пенсию, в размерах не более должностного оклада по занимаемой должности.

19. Премирование руководителей образовательных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров, заведующих филиалами по итогам работы за определенный период производится на основании решения комиссий по премированию, создаваемых:

для руководителей организаций – управлением;

для заместителей руководителя, главных бухгалтеров, заведующих филиалом образовательных организаций – руководителем этих образовательных организаций.

Размер премий по итогам работы за определенный период руководителю образовательной организации, его заместителю, главному бухгалтеру, заведующему филиалом определяется исходя из суммы набранных ими баллов и цены одного балла.

Цена одного балла устанавливается как частное от деления общего объема бюджетных ассигнований по каждому виду образовательной организации, предусмотренных на премиальные выплаты руководителям образовательных организаций, их заместителям, главным бухгалтерам, заведующим филиалом исходя из расчетного периода, на максимальную сумму баллов, которую могут набрать руководители образовательных организаций, их заместители, главные бухгалтеры, заведующие филиалом в соответствии с показателями эффективности их деятельности.

20. В случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя образовательной организации, его заместителя, главного бухгалтера, заведующего филиалом, а также совершения указанными должностными лицами грубых нарушений трудовой дисциплины, снижения показателей эффективности деятельности образовательной организации может быть принято решение о лишении таких должностных лиц премии полностью или частично.

21. Материальная помощь руководителям образовательных организаций, их заместителям, главным бухгалтерам, заведующим филиалами может выплачиваться в размере не более 5000 рублей на основании их личных заявлений при стихийном бедствии и чрезвычайной ситуации; несчастном случае, краже, пожаре, тяжелом материальном положении или заболевании работника; тяжелом заболевании или смерти близкого родственника работника и других случаях. В случае смерти работника материальная помощь оказывается его близким родственникам.

Выплата материальной помощи производится в пределах фонда оплаты труда.

22. Решение о премировании, о выплате единовременных премий, о материальной помощи принимаются:

в отношении руководителя образовательной организации – управлением;

в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера, заведующего филиалом образовательной организации – руководителем этой образовательной организации по согласованию с начальником управления.

23. Выплаты стимулирующего характера, премии руководителям, их заместителям, заведующим филиалами устанавливаются и выплачиваются только по основной должности.

24. Выплаты компенсационного характера руководителям, их заместителям, заведующим филиалами, осуществляющим педагогическую деятельность, производятся на основании положений об оплате труда образовательных организаций.